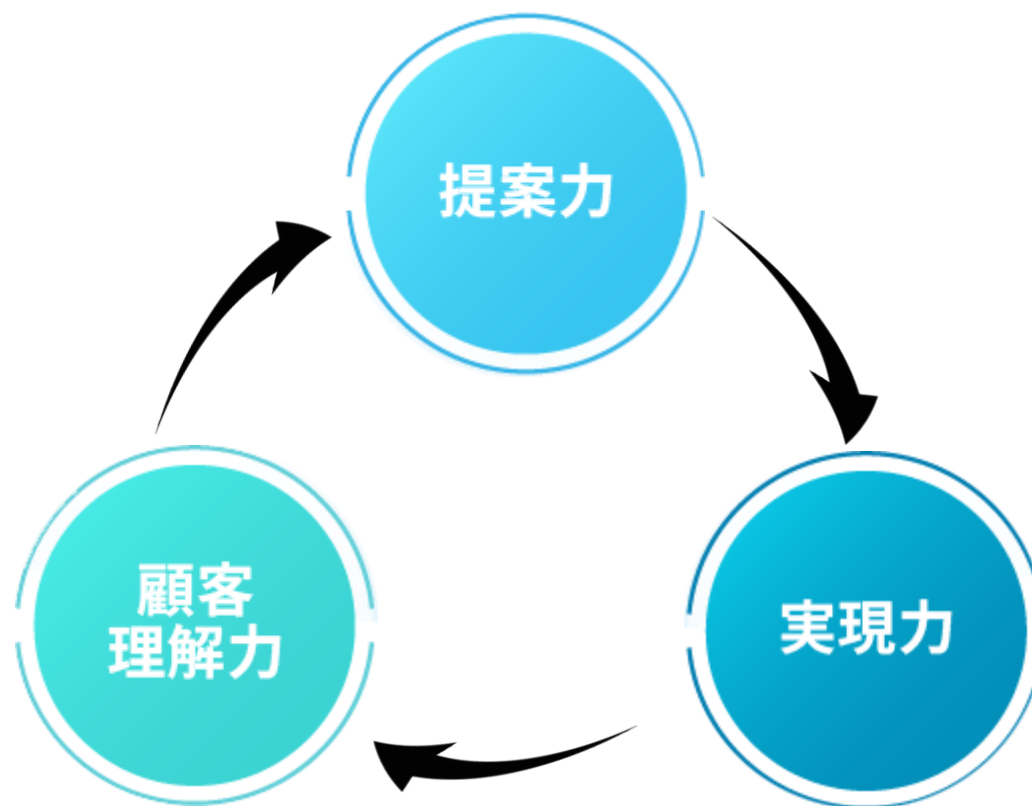


双日テックイノベーション 会社紹介

2024年11月11日



お客さまをインスパイアするビジョンとそれを実現する技術を持つ海外スタートアップを含めたグローバルパートナーの製品や自社の技術、知見を組み合わせ、お客さまにとって本当に必要なITソリューションを提案する。



お客さまの現状を正しく理解したうえで、社会の変化やIT業界の最新技術/トレンドを踏まえた先見性のある視点をもって、お客さまさえ気づいていない課題や本当に必要なこと/ものまで理解する。

最適解を見つける技術力、お客さまやビジネスパートナーをはじめとするステークホルダーとの密な連携、真摯に向き合い妥協をしない姿勢により、提案したソリューションを確実に実現し、お客さまの価値創出に貢献する。

商 号	双日テックイノベーション株式会社
所 在 地	〒102-0084 東京都千代田区二番町3-5 麹町三葉ビル TEL 03-6272-5011 FAX 03-3261-0734
拠 点 数	12カ所（単体事業所、国内/海外連結子会社拠点を含む） 麹町（本社）、豊洲（NETFrontier Center）、札幌、大阪、名古屋、広島、福岡、アメリカ、ベトナム ほか
設 立	1969年2月24日
資 本 金	143億3,687万5,000円
株 主	双日株式会社（100%）
売 上 高	2024年3月期 41,176百万円（連結） 39,425百万円（個別）
従業員数	（連結）908名（単体）763名 ※2024年3月31日現在
事業内容	国内外の最新ソリューションによるネットワーク・ITインフラ構築、システム開発、運用・保守などのサービス提供、 およびデジタルトランスフォーメーション支援
環境・品質	ISO9001、ISO14001認証所得
個人情報保護	プライバシーマーク、ISO27001認証所得



社内のサテライトオフィス『Pire6(ピアシックス)』

このように活用されています！

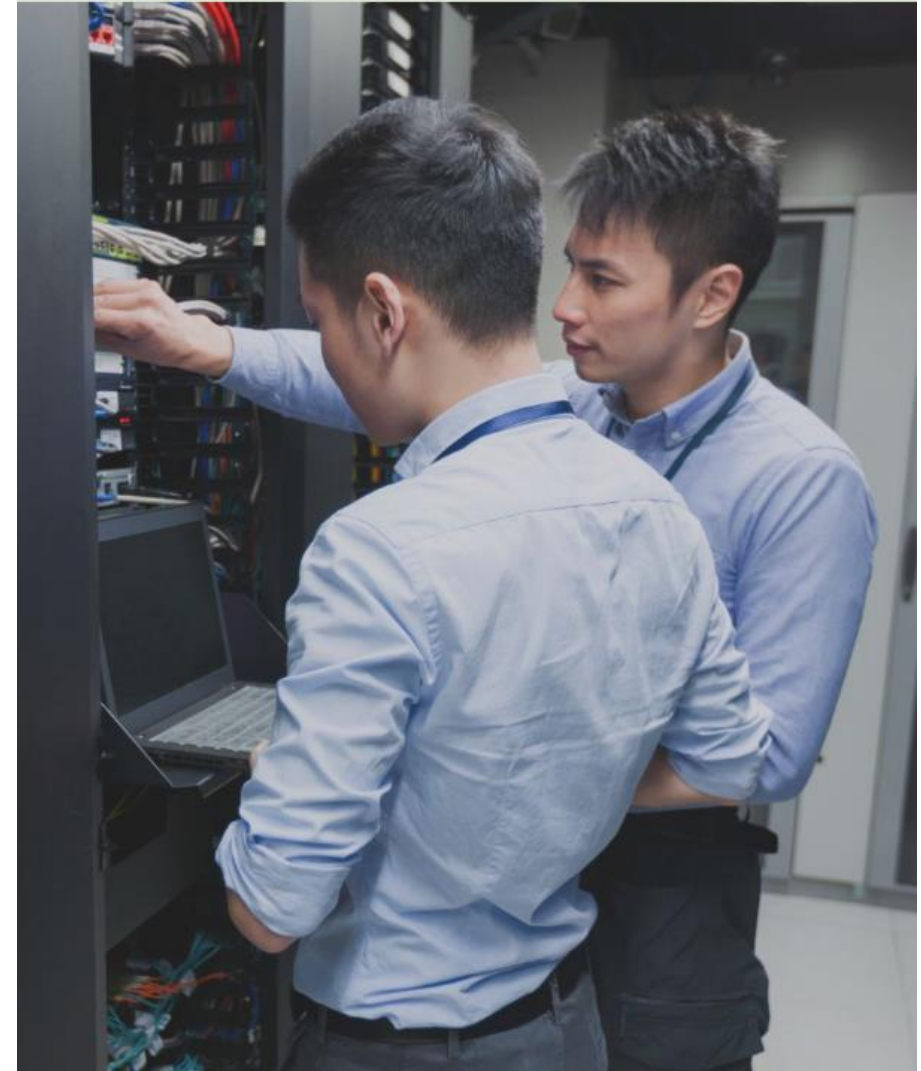
- 闊達なコミュニケーションを生み、組織連携を強める場
- 場所に捉われない『適業適所』の働き方のショーケース
- イベントや横断コラボを通じて、情報共有と価値創造を促す場



- 組織を超えたフォーマル＆インフォーマルなコミュニケーション
- 個人で業務集中、仲間と協働
- 社内シェアリングセッション、社外イベント
- 他拠点、出張者のタッチダウンワーク等

顧客向けの技術トレーニングも実施可能なセンター

- 120台のラックを備え、充実した検証用機器と環境を提供
(1台数十億するハイエンドな最新機器もラインナップ)
- マニュアルだけでなく実機に触れながら最新技術の習得が可能



シリコンバレー
NEA
マーケティング拠点

ベトナム
NEV
営業、オフショア開発拠点

HOME | シリコンバレーテクノロジートレンド

シリコンバレーテクノロジートレンド



MITが発表！2021年の躍進する10大テクノロジー

2021.04.04



暗号通貨での特典からオフィスのホテル化まで！CBインサイトによる2021年のテックトレンド12

2021.02.25



Salesforceに特化したバックアップがユニコーン入り！2021年1月に生まれた注目ユニコーン企業6社

2021.02.16



カテゴリー

DXを支援する注目スタートアップ

米国ユーザートレンド

シリコンバレーテクノロジー

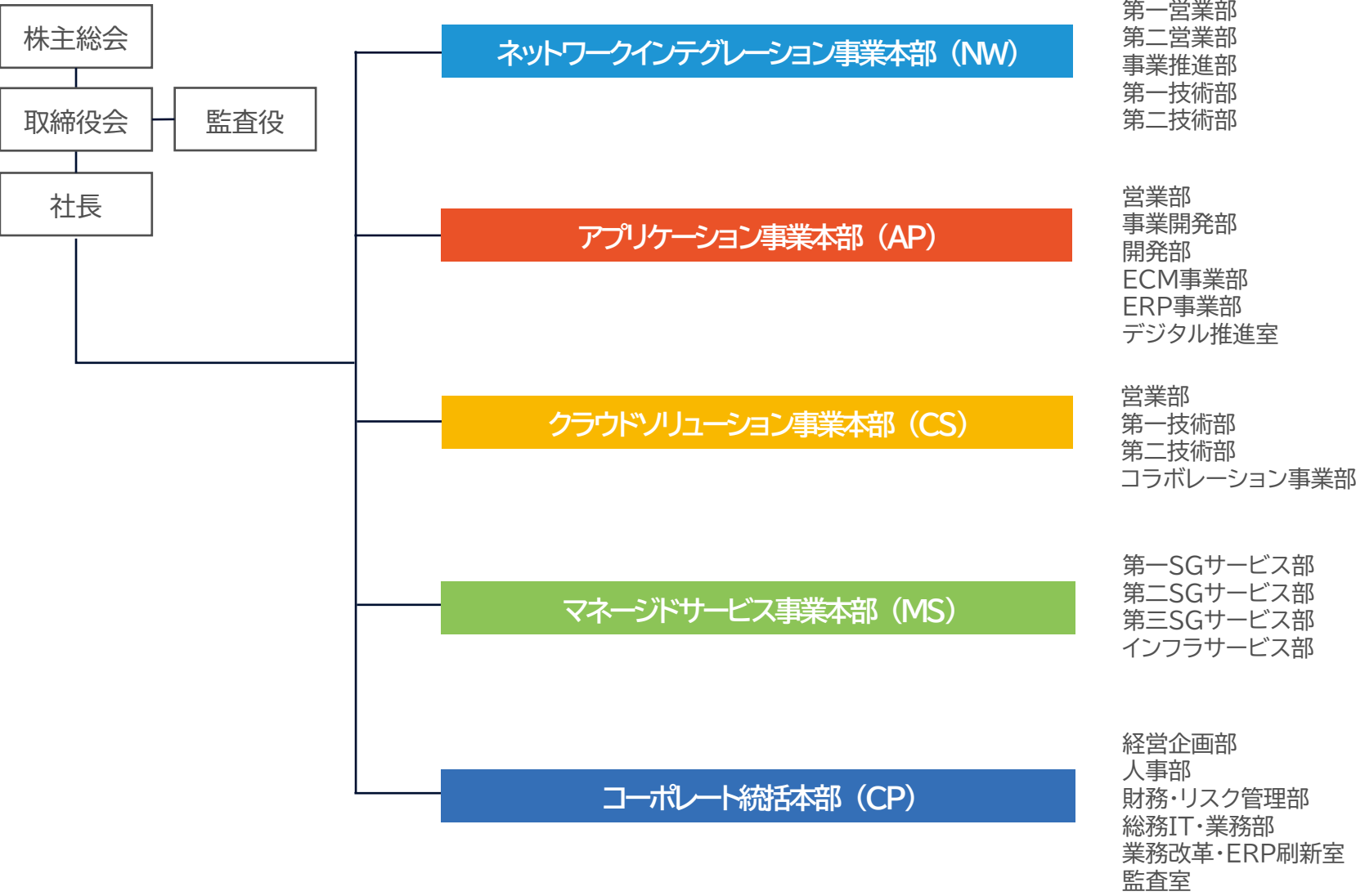
DXストーリー

Nissho USA情報

イベント・セミナー

過去プログラムアーカイブ





ネットワークインテグレーション事業本部 (NW) 149名



通信事業者、サービス事業者全般、並びに学術公共分野のお客様向けに、主にネットワーク及びそれに近接する製品の販売、並びに、関連するサービス・技術支援をご提供します。

『顧客から次世代ネットワーク設計ができる
No.1 ネットワークインテグレーションパートナーと認知される存在』



第一営業部

NTT コム、NTT ドコモ、NTT グループ向け設備及び法人ビジネス営業

第二営業部

IIJ グループ、アルテリア、楽天グループ、KDDI グループ、ソフトバンクグループ(ヤフー)、地域電力キャリア、学術公共向け設備及び法人ビジネス向け営業

事業推進部

ネットワーク及びネットワーク周辺のセキュリティ・コンピューティング等プロダクトマネジメント、マーケティング、事業・ソリューション開発を担当

第一技術部

Juniper、Arista を中心としたネットワークのプリセールス、デリバリー

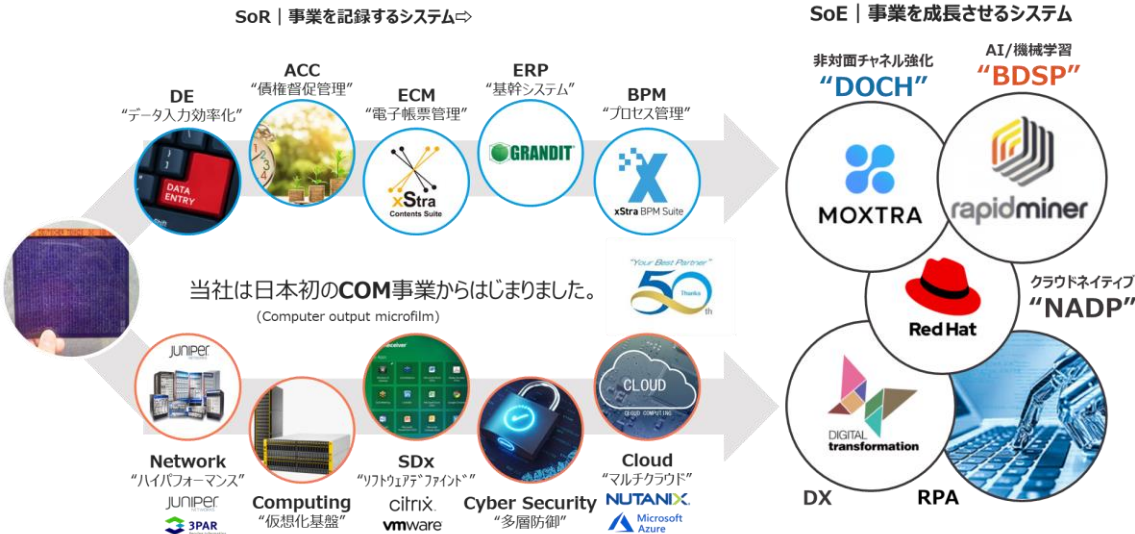
第二技術部

PM 機能、伝送、ネットワーク周辺のセキュリティ・コンピューティングのプリセールス、デリバリー機能、NW プロダクト保守の提供

アプリケーション事業本部（AP） 169名



金融事業者、商社、並びにエンタープライズ企業向けに、SoR(自社アプリケーション)、ERP、貿易DX並びに最先端技術を活用した事業共創、サービスプロダクト開発を推進し、お客様の事業課題解決を支援するシステム開発、コンサルティング、保守、運用等の一連のサービスをご提供します。



営業部

クレジット、保険業界向けアプリケーション営業

事業開発部

マーケティング(ディマンドジェネレーション含む)、事業企画、新規サービスプロダクト開発、プロダクトマネージメント

開発部

ACC(債権回収システム)、BPMプロダクトのデリバリー、本部 PMO担当

ECM事業部

ECM(EnterpriseContentsManagement)、DE(DataEntry)プロダクトの営業、カスタマーサクセス、デリバリー担当

ERP事業部

GRANDIT(ERP)事業の営業、開発、導入、保守、運用の提供ならびに貿易 DX サービスの営業、デリバリー担当

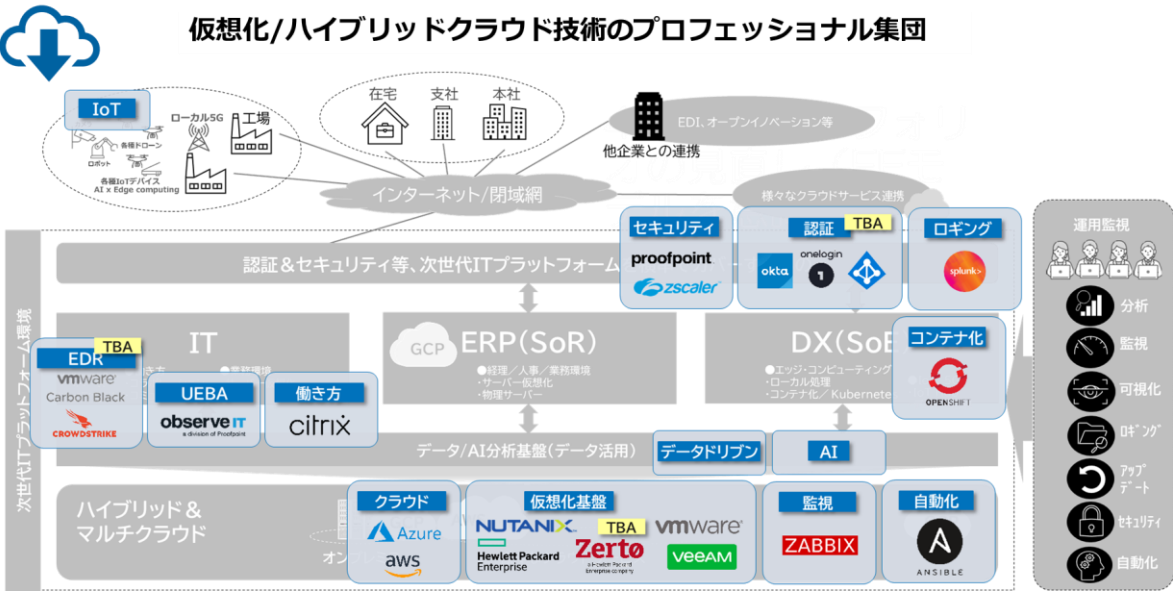
デジタル推進室

国内 DX 事業の担当、双日グループ DX 案件デリバリー担当

クラウドソリューション事業本部（CS） 122名



エンタープライズ企業向けに、主にハイブリッドクラウドソリューションの商材販売、設計・構築サービス、並びに、ワークスタイル変革に向けたコラボレーション商材の販売と関連サービスをご提供します。



営業部

エンタープライズ顧客向け IT インフラ基盤の営業、案件創出を担当（デマジェン、インサイドチーム）

第一技術部

特定顧客向けアカウントエンジニア、プロジェクトマネジメント、IT インフラ商材のソリューション開発、プロダクトマネジメントを担当

第二技術部

IT インフラ（クラウド、データ基盤、コンピューティング、セキュリティ）の設計・構築機能

コラボレーション事業部

コラボレーション事業（Zoom、ZoomPhone、neat、asana）の営業、業務、プリセールス、プロダクトマネジメント、案件創出、ビジネス開発、実装、保守、カスタマーサクセスを担当

マネージドサービス事業本部 (MS) 177名



エンタープライズ企業及び通信キャリアへ提供した各種製品のコンタクトセンター及び一次保守をご提供します。
また、双日をはじめとした企業にインフラからアプリのすべての領域におけるマネージドサービスをご提供します。

インフラからアプリまですべての領域を網羅

Infrastructure



Application



第一SGサービス部

(双日及び双日グループ)海外基幹システム(SAP・SPICA-G)、国内基幹システム(SAP・GSS)、DWH の展開、運用保守サービスの提供

第二SGサービス部

(双日及び双日グループ)業務系個別システム(営業/会計//リスク管理/人事)及び情報系システム(ワークフロー/Eagle/Power Apps)の導入、運用保守サービスの提供、双日グループ向け J-SOX 対応・セキュリティ・グループ IT ガバナンス対応支援サービスの提供

第三SGサービス部

(双日及び双日グループ)IT インフラ及び情報系・業務系システム基盤の運用保守サービスの提供

インフラサービス部

(双日以外)運用保守サービス(プロダクト保守/コンタクトセンター/マネージドサービス)の企画、サービス提供

コーポレート統括本部（CP） 163名



経営目的・目標・計画・戦略等を達成するために必要な
コーポレート機能をご提供します。

経営企画部

経営計画策定～実行、予実績管理、投資及び M&A に関わる戦略の策定～
実行支援及び資産管理、グループガバナンス強化、重要会議の運営、広報など

人事部

グループ人事戦略立案・実行、給与・人事労務管理、採用研修実施、働き方改革の推進

財務・リスク管理部

グループ決算業務・税務対応、資金管理、内部統制対応、適正な会計処理業務の推進、
与信・見越、法務、プロジェクト管理、リスク管理全般、投資フォローアップ、グループコ
ンプライアンス推進、要請事項への対応

総務・IT・業務部

全社 IT 企画、情報セキュリティ強化、CSIRTの運用、第三者認証維持、ファシリティ
管理、BCP、健康支援、適正な受発注業務ならびに社内ルール遵守の支援、保守更新
業務、輸出入管理、品質管理センターの運営

業務改革・ERP刷新室

業務プロセスの分析と最適化、及び、これを実現する ERPシステムの選定と導入

監査室

内部監査の実施・改善提言/実行支援・フォローアップおよび全社共通課題の
抽出・改善提言/実行支援、内部統制の評価/確認、自己点検の実施支援

転勤可否

変化するライフプランに合わせ、**翌年度の転勤可否を毎年1回申告できます。**

- ・転勤可 : 自己居住地の引越しを伴う異動あり
- ・転勤不可 : 自己居住地の引越しを伴う異動なし(ただし、エリア内での異動および出張はあります)

※転勤不可は転勤可に比べ基本給・パフォーマンス給が -2% となります。(年収にすると6~20万円程度)昇給昇格や賞与他処遇に差異はありません。

キャリアプラン

当社人事制度のコンセプトは「**キャリアは自分で作るもの**」。それを実現するための制度があります。

- ・ **CDP(キャリアデベロップメントプログラム)**
毎年、2~3年後の自分自身のキャリアプランを考え、上司や人事と面談を行います。時には部署異動や職種変更を通して、自身のキャリアを実現していきます。
- ・ **コース制度**
ラインの管理職を目指す「**マネジメントコース**」と、自身の業務領域を突き詰めその専門分野の第一人者として、よりグレードの高いキャリアに挑戦できる「**スペシャリストコース**」を選択可能。コンサルタント、アーキテクト、プロジェクトマネージャ、データサイエンティスト等80名以上がスペシャリストとして活躍しています(2023年度)

スキルアップ 資格取得一覧

- ・取得例:
ITパスポート、応用情報技術者試験、Project Management Professional (PMP)、日商簿記検定、TOEIC、Microsoft/Cisco/Juniperなどのメーカー資格

※研修や試験の受験費用は会社負担。一部資格は取得後の一定期間、資格手当を支給する制度があります。

60歳以上の雇用

60歳以上の再雇用制度があります

- ・定年退職は60歳の誕生日の属する月の末日(定年退職時に退職金支給)
- ・65歳までは定年再雇用社員として再雇用(1年ごとの契約更新)。評価次第で、定年前までと同等の給与で就業可能。
- ・65歳以上はグループ会社に移籍し、そこからの派遣社員として就業するケースもあります。

就業時間	フレックスタイム制導入 ・標準勤務時間 9:00～17:30(休憩60分) ・フレキシブルタイム 5:00～22:00 ・コアタイム なし
在宅勤務・テレワーク・リモートワーク	2017年より全社員に在宅勤務制度を導入。 現在は出社と在宅を組み合わせにより生産性の高い働き方に取り組んでいます。 ※週3日(=60%)以上出社、週2在宅勤務のルールで運用しています。
ワークライフバランス	ワークライフバランスや利用価値の高い場、社員への還元を持続できる好循環を作るための様々な取り組みを実施しています。 国から子育てサポートの優良企業として「くるみん」の認定も受けています。 ・出産・育児・介護などをサポートする社内制度を整備。 ・小学校6年生まで時短勤務可(男女ともに利用実績あり)など
副業	事前届出・許可のうえで副業可です。社内承認にあたり条件がございます。



福利厚生の手厚さは当社の誇れるポイントです！

加入保険、団体	・社会保険(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)完備 ・企業型確定拠出年金制度(DC) ・双日共済会
休日休暇	完全週休2日制、年次有給休暇、リフレッシュ休暇、産前休暇(最大8週間)、産後休暇(最大8週間) 育児休暇(最大3年)、配偶者出産休暇、慶弔休暇、介護休暇など
そのほか	・退職一時金制度あり ・各種保養所、グループ持株会 ・クラブ活動:野球、サッカー、バスケットボール、サバゲー など ・ベネフィット・ワン加入:宿泊施設他、飲食店・スポーツクラブ・介護・育児・研修講座・エンターテイメントなど、6,000以上のライフサービスの利用が可能
制度	・表彰制度:業績貢献表彰(イノベティブな取組に貢献) 永年勤続表彰(勤続15年・25年長期休暇と支援金を授与) ・休業補償制度:もしもの病気や入院に備え、万が一でも給与同等の保険金を最長定年迄毎月支給を受けられます

